



C.S.V. Oranje Blauw

Notulen Algemene Ledenvergadering Oranje Blauw

Datum: Dinsdag 19 september 2023
Locatie: Clubhuis C.S.V. Oranje Blauw
opkomst: 28 leden, daarnaast 4 bestuursleden

1. Opening

Iedereen wordt welkom geheten, 28 leden en 4 bestuursleden zijn op de ALV aanwezig. Nicky is afwezig vanwege vakantie. Er zijn geen aanvullingen op de agenda

2. ALV jan 2023:

Geen aanvullingen op de notulen ALV januari 2023.

3. Kort verslag van het afgelopen seizoen door Margreet:

Het huldigen van de jubilarissen is afgelopen jaar opgepakt. De leden die 25 en 50 jaar lid waren zijn tijdens de seizoensafsluiting in juni gehuldigd. De komende jaren wordt dit uiteraard voortgezet. Er is een start gemaakt met het VOG beleid: alle vrijwilligers die binnen de club te maken hebben met jeugdleden worden dringend verzocht een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) aan te leveren. Een VOG is 3 jaar geldig. De nieuwe vrijwilligers die starten binnen de club ontvangen van Sigrid een verzoek tot het invullen van een VOG. Deze kan via de club kosteloos worden aangeschaft.

Bij het indelen van de jeugd teams zijn alle leeftijden rechtgetrokken. Er zijn 2 nieuwe trainers gestart voor de selectie van heren 1 en 2: Danny en Rafi. Daarnaast is er een technische commissie samengesteld, bestaande uit Florean, Nick, Rene van Houts en is een hoofd jeugdopleiding gestart: Jeffrey Willems. Om onze alcoholvergunning te kunnen behouden hebben Margreet en Sigrid het diploma sociale Hygiëne gevolgd en behaald.

Aan het einde van het voetbalseizoen is al het voetbalmateriaal geïnventariseerd en is nieuw voetbal materiaal aangeschaft, om in het nieuwe seizoen weer goed van start te kunnen gaan. Het nieuwe seizoen is van start gegaan met het feest ter ere van het 95 jarig bestaan. Gedurende het jaar zullen nog diverse activiteiten plaatsvinden in het kader van dit jubileumjaar. Ideeën voor activiteiten zijn welkom!

4. Financieel verslag afgelopen jaar:

We zijn het jaar begonnen met een niet soepele overdracht, het duurde lang voordat rekening op onze naam stond. De doelstelling ten aanzien van financiën is : geld dat binnenkomt daadwerkelijk investeren in de leden. Daarnaast willen we graag een buffer opbouwen, vooral om onvoorziene onkosten te kunnen dragen. We moeten dus niet te vroeg juichen: Oranje Blauw heeft geen reserves, geen geld in kas. Opvallende zaken in het financieel verslag zijn een relatief hoog bar resultaat, fors bedrag aan achterstallig contributie

5. Begroting komend seizoen: inkomsten uit contributie blijven globaal gelijk. De bar inkomsten worden iets hoger ingeschat. Er is een nieuw kassa systeem begroot: om beter bijhouden wat er verkocht wordt en wat er ingekocht moet worden. Daarbij is er een wens voor nieuw meubilair in de toekomst.

Het bestuur is in gesprek met de gemeente, we hebben een verzoek gekregen of dat de Pirates (American Football) gebruik mogen maken van veld 3 op de vrijdagavond. Zij trainden voorheen bij Hatert, echter dat kan nu niet meer. Zij spelen eens per 2-3 maanden een wedstrijd op zondag en trainen op vrijdagavond: de momenten waarop veld 3 niet gebruikt wordt. In de onderhandelingen probeert Oranje Blauw onder andere verlichting op veld 3, dugouts voor elkaar te krijgen.

6. Secretariaat :

Het op orde krijgen van de ledenadministratie is nog een kluit : al veel foutjes zijn weggewerkt, echter we merken nog steeds dat niet alle leden juist staan aangemeld. Van belang is dat leden zicht eerst aanmelden op de website voor een proeftraining: pas na bericht van de ledenadministratie voor uitnodiging proef trainen daadwerkelijk aan de trainingen gaan deelnemen.

De vrijwilligers die bardiensten na 14 uur draaien worden allen verzocht om de e-learning alcoholshenken te volgen. Dit is een eenvoudige e-learning van globaal 15 minuten. Dit helpt enorm ter behoud van onze alcoholvergunning!

De leden hebben vorige week een concept huishoudelijk reglement via de mail gekregen. Enkele punten hierin worden toegelicht:

VOG-beleid, het aannamebeleid voor vrijwilligers, de e-learning alcohol schenken, de gedragsregels welke expliciet zijn opgenomen in huishoudelijk reglement. In artikel 7 , nr 10 wordt toegelicht dat teams verantwoordelijk gaan worden voor vrijwilligerstaken, dit onderwerp wordt straks bij het onderwerp vrijwilligers besproken. De TC deelt leden centraal in. De trainers / leiders van een team worden tevens lid van oranje blauw en dus ook bondslid is (kosten voor OB). Alcoholgebruik, drugsgebruik wordt niet getolereerd binnen de poorten van Oranje Blauw.

Er worden nog wat vragen gesteld om: bij achterstallige contributie volgt een financiële blokkade: waarbij leden niet mogen trainen of deelnemen aan de wedstrijden totdat de contributie is betaald.

Behoudens enkele tekstuele aanpassingen heeft de vergadering geen bezwaren tegen het nieuwe huishoudelijke reglement.

7. Voetbalzaken

Terugblik afgelopen seizoen: De kickoff samen met de voetbaltrainers was goed geslaagd, er zijn mooie nieuwe voetbalmaterialen aangeschaft. Het mix toernooi op nieuwjaarsdag was geslaagd en werd gewaardeerd. Het bestuur is positief over kruisbestuiving tussen senioren en jeugd: senioren die jeugd gaan trainen. Er was een Fijne samenwerking met oude staf Ryan en Tom gehad.

We ervaren positieve ontwikkelingen bij de senioren: veel senioren blijven betrokken en stappen makkelijk op bestuur af met vragen en opmerkingen.

Petje af voor vrijwilligers in de voetbalsector: veel trainers / coaches / mensen die wedstrijden fluiten / vlaggen: dank hiervoor!

Aandachtspunten voor het bestuur en ook voor voetbalzaken: We maken nog veel adhock beslissingen: We moeten meer op schrift zetten en vooruit gaan denken.

Het aanmelden van nieuwe leden loopt wat stroef: daar wordt nu aan gewerkt, de procedure wordt beschreven. Zicht op presentie en absentie is nodig voor goed overzicht.

Vooruit kijkend naar voetbalzaken: Rene van Houdts, Florean, Nick en Jeffrey als hoofd opleidingen gaan uit van gelijke kansen. Plezier is uitgangspunt. De club heeft maar 2 selectie teams, alleen heren 1 en 2. Verder laten de jeugd in de juiste leeftijdscategorie spelen, uitzonderingen daargelaten. Er worden wat vragen gesteld over het toepassen van selectie in de komende jaren: het bestuur geeft aan dat gedurende de komende 2 seizoenen zij geen selectie van jeugd gaan toepassen. Wel wordt benadrukt dat opleidingsplan snel opgezet moeten worden. dan is duidelijk waar aan gewerkt moet gaan worden in de trainingen. Jeffrey gaat dit opleidingsplan schrijven, in goede samenspraak met de trainers en TC. Vooruitblik: we zijn bezig met een 3 jarig jeugd beleidsplan: de eerste ideeën zijn opgehaald in de kick off bijeenkomst. We nemen daarin op welke accenten er liggen binnen de diverse leeftijdsgroepen. Rond de winterstop volgt een bespreking met de trainers. Jeffrey pakt het schrijven van dit plan op: ideeën zijn welkom. Heren 1 en 2 zijn gestart met een spelersraad met als doel feedback ontvangen naar het bestuur toe. Bij goede ervaring wordt dit verder doorgetrokken naar alle senioren teams.

8. Vrijwilligersbeleid

Iedere vereniging heeft vrijwilligers nodig! We hebben een kleine club vaste vrijwilligers, voor de bardiensten, terreincommissie, trainers, etc. Echter het aantal mensen dat we kunnen inzetten is te klein: vooral het rondmaken van de barplanning is een groot probleem. Afgelopen jaar is continue geprobeerd senioren bereid te vinden om bardiensten te draaien, echter zonder voldoende succes. Dit heeft als gevolg dat de bestuursleden zelf vrijwel ieder weekend moeten bijspringen of ingezet worden om de bar open te houden. Dit is niet te doen. Het bestuur presenteert een voorstel aan de ledenvergadering om alle team verantwoordelijk te maken voor een aantal vrijwilligerstaken. We starten met het indelen van teams voor bezetting van de bar

- a. de jeugdteams tot en met JO14 worden verantwoordelijk voor de bardiensten van 11-14 uur op de zaterdagen. Aangezien de leden te jong zijn, worden de ouders van de leden hiervoor ingezet.
- b. De JO16 en MO17 teams worden mede verantwoordelijk voor de keukendienst op de zaterdagen
- c. de senioren worden verantwoordelijk voor de bardiensten op zaterdag van 17:00-20:30 uur.

Dit betekent dat een team wordt ingedeeld voor een bepaald weekend en daarvoor 1-2 mensen moet aanleveren, 1,5-2 weken voorafgaand moet bekend zijn wie die diensten gaan invullen. Om ouders en jeugdleden en senioren breder in te kunnen zetten in de bar is wel van belang dat er een makkelijk en overzichtelijk kassa systeem komt.

De wens van het bestuur is om in de nabije toekomst een uitgebreid vrijwilligersbeleid te ontwikkelen waarin ook het fluiten van wedstrijden, klaarzetten van voetbalmaterialen, schenken van limonade, helpen met activiteiten onderdeel van dit beleid gaan worden. De nood in de barbezetting is nu zeer hoog, waardoor er nu actie nodig is.

Het voorstel voor het verantwoordelijk maken van teams voor de barbezetting wordt met meerderheid van stemmen wordt aangenomen.

9. Terrein commissie:

De terreincommissie heeft veel werk verzet, het gebouw geveerd van binnen en buiten. Nieuwe bar is geïnstalleerd, nieuwe geluidsinstallatie geplaatst. Imro heeft nieuwe vloer gelegd in de kelder, het verder opknappen van de ruimtes beneden kan worden voortgezet. De rommel langs de velden wordt opgeruimd, prullenbakken geleegd. plannen voor de toekomst: buiten trappen schilderen, verlichting buiten herstellen. Oude

doelenhok opruimen. Ballenhok is opgeruimd: opslaghoek wordt groter gemaakt. Ruimtes in de kelder worden opgeknapt.

10. Rondvraag:

waarom wordt de ALV op dinsdagavond gehouden? Voor een grotere opkomst. Voorstel voorstaan woensdag. Afsproken wordt de volgende keer naar aanloop van de ALV een geschikte dag en tijd te kiezen.

Er wordt benadrukt dat het voetbalcomplex een gesloten terrein is: spreek jongeren erop aan als zij op gesloten terrein aanwezig zijn. Contact met wijkpolitie is reeds geweest.

Tijdens wedstrijden en trainingen staan veel kinderen langs het veld in de dug out: o.a. het damesteam heeft veel moeite om deze kids van het veld af te krijgen. Verantwoordelijkheid van de gehele vereniging om deze jongeren daarop aan te spreken, help elkaar.

Tegen 22:00 uur wordt de vergadering gesloten.